

# 情報公開資料

対象期間：2020年4月1日～2021年3月31日  
本社事業所

## 1. 派遣労働者雇用等実績

① 事業所ごとの派遣労働者の数 (6月1日現在) (人)	日雇派遣労働者 (実数)	日雇派遣労働者以外の労働者	
		常時雇用される労働者 (実数)	常時雇用される労働者以外の労働者 (実数)
	0	93	162
② 派遣先の実数 (件)	57		
③ 労働者派遣に関する料金の額の平均額	1日 (8時間当たり) の額 (円)	32,645円	
④ 派遣労働者の賃金の平均額	1日 (8時間当たり) の額 (円)	21,403円	
⑤ マージン率	34.4%		
⑥30 条の4 第1 項の労使協定を締結しているか否かの別	締結している		
⑦当該協定の対象となる派遣労働者の範囲及び当該協定の有効期間の終期	範囲：派遣従業員 有効期間終期：2021年3月31日		
⑧ 雇用安定措置を講じた人数	18		

## 2. 派遣労働者等教育訓練実績

フルタイム(1年以上雇用見込み)

訓練の内容等	対象となる派遣労働者				(上段) 実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1 コマの時間 (複数回実施の場合は、その合計))				訓練の方法の別 1 計画的なOJT・2 OFF-JT・3 OJT (計画的なもの以外)	訓練の実施主体の別 1 事業主・2 派遣先・3 訓練機関・4 その他	訓練費負担の別 1 無償 (実費負担なし)・2 無償 (実費負担あり)・3 有償	賃金支給の別 1 有給 (無給部分なし)・2 有給 (無給部分あり)・3 無給
	1年目	2年目	3年目	4年目以降	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
イ 入職時等基礎的訓練												
(イ) 新規採用者研修 (コンプライアンス研修)	1	-	-	-	79	-	-	-	2	1	1	1
(ロ) ビジネスマナー研修	1	-	-	-	79	-	-	-	2	1	1	1
ロ 職能別訓練												
(イ) 情報システム研修 (PCスキル研修)	1	2	2	2	536	144	72	96	2	3	1	1
(ロ) 財務・経理研修	2	2	2	2	-	-	0	16	2	3	1	1
ハ 職種転換訓練												
(イ) ※職能別訓練を流用	2	2	2	2	-	-	-	-				
ニ 階層別訓練												
(イ) リーダーシップ研修	2	2	2	2	-	-	24	16	2	3	1	1
ホ その他の教育訓練												
(イ) -									備考			
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計 (a)					694	144	96	128	1～3年目のaの合計 (c)			934
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数 (b)					158	18	12	16	1～3年目のbの合計 (d)			188
厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (a÷b)					4	8	8	8	1～3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間 (c÷d)			4
「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額 (1人1時間当たり平均)										1597		

短時間勤務(1年以上雇用見込み)

訓練の内容等	対象となる派遣労働者				(上段)実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1コマの時間(複数回実施の場合は、その合計))				訓練の方法の別 1 計画的なOJT・2 OFF-JT・3 OJT(計画的なもの以外)	訓練の実施主体の別 1 事業主・2 派遣先・3 訓練機関・4 その他	訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし)・2 無償(実費負担あり)・3 有償	賃金支給の別 1 有給(無給部分なし)・2 有給(無給部分あり)・3 無給
	1年目	2年目	3年目	4年目以降	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
イ 入職時等基礎的訓練												
(イ) 新規採用者研修 (コンプライアンス研修)	1	-	-	-	3	-	-	-	2	1	1	1
	6	-	-	-	6	-	-	-	備考			
(ロ) ビジネスマナー研修	1	-	-	-	3	-	-	-	2	1	1	1
	6	-	-	-	6	-	-	-	備考			
ロ 職能別訓練												
(イ) PCスキル研修	2	-	-	-	8	-	-	-	2	3	1	1
	3	-	-	-	1	-	-	-	備考			
(ロ) 財務・経理研修	-	-	-	-	-	-	-	-				
	-	-	-	-	-	-	-	-	備考			
ハ 職種転換訓練												
(イ) ※職能別訓練を流用	2	-	-	-	36	-	-	-	3	2	1	1
	6	-	-	-	6	-	-	-	備考			
ニ 階層別訓練												
(イ)	-	-	-	-	-	-	-	-				
	-	-	-	-	-	-	-	-	備考			
ホ その他の教育訓練												
(イ) -												
									備考			
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計(a)					14	0	0	0	1～3年目のaの合計(c)			14
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数(b)					7	0	0	0	1～3年目のbの合計(d)			7
厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間(a÷b)					2	0	0	0	1～3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間(c÷d)			2
「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額(1人1時間当たり平均)										1100		

1年未満雇用見込み

訓練の内容等	対象となる派遣労働者				(上段) 実施時間の総計 (受講者数×教育訓練1コマの時間(複数回実施の場合は、その合計))				訓練の方法の別 1 計画的なOJT・2 OFF-JT・3 OJT(計画的なもの以外)	訓練の実施主体の別 1 事業主・2 派遣先・3 訓練機関・4 その他	訓練費負担の別 1 無償(実費負担なし)・2 無償(実費負担あり)・3 有償	賃金支給の別 1 有給(無給部分なし)・2 有給(無給部分あり)・3 無給
	1年目	2年目	3年目	4年目以降	1年目	2年目	3年目	4年目以降				
イ 入職時等基礎的訓練												
(イ) 新規採用者研修 (コンプライアンス研修)	1 105	-	-	-	53 105	-	-	-	2 備考	1	1	1
(ロ) ビジネスマナー研修	1 105	-	-	-	53 105	-	-	-	2 備考	1	1	1
ロ 職能別訓練												
(イ) PCスキル研修	2 46	-	-	-	-	-	-	-	2 備考	1	1	1
(ロ) 財務・経理研修	2 -	-	-	-	-	-	-	-	2 備考	3	1	1
ハ 職種転換訓練												
(イ) ※職能別訓練を流用	2 -	-	-	-	-	-	-	-	2 備考	3	1	1
ニ 階層別訓練												
(イ) リーダーシップ研修	2 -	-	-	-	-	-	-	-	2 備考	3	1	1
ホ その他の教育訓練												
(イ) -									備考			
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の「実施時間の総計」の合計(a)					130	0	0	0	1～3年目のaの合計(c)			130
各年ごとの厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練の受講者の実人数(b)					108	0	0	0	1～3年目のbの合計(d)			108
厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間(a÷b)					1	0	0	0	1～3年目の厚生労働大臣が定める基準を満たす教育訓練について1人当たりの平均実施時間(c÷d)			1
「キャリアアップに資する教育訓練」実施に当たって支払った賃金額(1人1時間当たり平均)										1150		